



**baračeve  
špilje**  
barač caves



# PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA JAVNE USTANOVE BARAČEVE ŠPILJE

JAVNA USTANOVA BARAČEVE ŠPILJE – ZA UPRAVLJANJE  
ZAŠTIĆENIM PRIRODNIM VRIJEDNOSTIMA NA PODRUČJU OPĆINE RAKOVICA

PROSINAC, 2025.

Na temelju članka 134. Zakona o zaštiti prirode („Narodne novine“ 80/13, 15/18, 14/19, 127/19, 155/23), članka 53. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22), Odluke o osnivanju Javne ustanove za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica od 30. siječnja 2004.g., Odluke o osnivanju Javne ustanove Baraćeve špilje - za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica od 13. studenog 2020.g. i članka 16. Statuta Javne ustanove Baraćeve špilje - za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica (KLASA: 012-01/21-01/01, URBROJ: 2133/16-03-01-21-1, od 13. svibnja 2011. g.), Upravno vijeće Javne ustanove Baraćeve špilje - za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica na 1. sjednici održanoj 10. prosinca 2025. godine donosi

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA JAVNE USTANOVE BARAĆEVE ŠPILJE – ZA UPRAVLJANJE ZAŠTIĆENIM PRIRODNIM VRIJEDNOSTIMA NA PODRUČJU OPĆINE RAKOVICA**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama i naknadama Javne ustanove Baraćeve špilje – za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se plaće, naknade i druga materijalna prava djelatnika Javne ustanove Baraćeve špilje – za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica (u daljnjem tekstu: Ustanova).

#### **Članak 2.**

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se opći propisi.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku koriste za osobe u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

### **II. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE**

#### **Članak 3.**

Zaposlenici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade plaće.

#### **Članak 4.**

Plaću zaposlenika čini osnovna plaća i dodateci na osnovnu plaću.

Plaću zaposlenika Ustanove čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se posebnom odlukom osnivača.

## **Članak 5.**

Naziv radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuje se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Javne ustanove Baraćeve špilje (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu).

## **Članak 6.**

Vrijednost koeficijenta radnih mjesta utvrđuje se ovim Pravilnikom.

## **Članak 7.**

Za nadprosječne rezultate u radu zaposlenici Ustanove mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće zaposlenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak na plaću.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata rada i način isplate dodatka za uspješnost na radu uređuje se prema propisima tijela osnivača.

## **Članak 8.**

Zaposlenik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak. Dodatak za poslove s posebnim uvjetima ulazi u plaću.

## **Članak 9.**

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge isplate plaće, u pravilu, ne smije proći više od 31 dan. Ako na dan dospijuća isplata nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, tada se isplaćuje u iduća dva radna dana od dospijuća.

Ako ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog u mjesecu.

## **Članak 10.**

Pravo na plaću zaposlenici ostvaruju kad su stvarno započeli sa radom, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

## **Članak 11.**

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine zaposleniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se zaposleniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospjelosti, ili se ne isplati u cijelosti, zaposleniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Ustanova dužna isplatiti zaposleniku.

## Članak 12.

Jedinstveni naziv radnih mjesta i koeficijenta složenosti poslova u Ustanovi su:

NAZIV USTROJSTVENE JEDINICE I RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT SLOŽENOSTI POSLOVA
TIJELA USTANOVE	
UPRAVNO VIJEĆE	
RAVNATELJ	4,65
<b>I.ODJEL ZAJEDNIČKIH POSLOVA</b>	
Voditelj odjela	3,8
Stručni savjetnik za opće i zajedničke poslove	3,4
Stručni suradnik za računovodstvo i financije	3,2
Administrativni tajnik	2,7
<b>II.ODJEL STRUČNIH POSLOVA ZAŠTITE, OČUVANJA, NADZORA I ODRŽAVANJA ZAŠTIĆENIH PODRUČJA</b>	
Voditelj odjela – stručni voditelj	4
Stručni savjetnik za istraživanje i očuvanje prirodnih vrijednosti	3,4
Stručni suradnik za kulturnu baštinu	3,2
Suradnik za monitoring, inventarizaciju i vođenje depoa	2,4
<b>II.A ODSJEK ZA EDUKACIJU, INTERPRETACIJU I POSJEĆIVANJE</b>	
Rukovoditelj odsjeka	3,2
Edukator	2,8
Stručni vodič	2,4
<b>II.B ODSJEK ZA NADZOR ZAŠTIĆENIH PODRUČJA</b>	
Rukovoditelj odsjeka - Glavni čuvar prirode	3,6
Čuvar prirode	2,8
Stručni suradnik za protupožarnu zaštitu i zaštitu na radu	3
<b>II.C ODSJEK ZA TEHNIČKE POSLOVE I ODRŽAVANJE</b>	
Rukovoditelj odsjeka	3
Radnik na revitalizaciji i održavanju	2,4
Spremač	2
<b>III. ODJEL PROMOCIJE, PRODAJE I UGOSTITELJSTVA</b>	
Voditelj odjela	3,8
Stručni suradnik za promociju, interpretaciju, razvoj programa i manifestacija	3,2
Stručni suradnik za prodaju, trgovinu i ugostiteljstvo	3,2
Konobar	2,4
Pomoćni kuhar	2

### **Članak 13.**

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- za rad noću 40 %,
- za prekovremeni rad 50 %,
- za rad subotom 25 %,
- za rad nedjeljom 50 %,
- za rad u vrijeme blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i u rad na dan Uskrsa zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 50 %,
- za znanstveni stupanj magistar znanosti 8 %,
- za znanstveni stupanj doktor znanosti 15 %.
- ako zaposlenik ima 35 godina radnog staža ili 60 godina života (muškarac), odnosno 30 godina radnog staža ili 55 godina života (žena) do odlaska u mirovinu ima pravo na uvećanu plaću od 10%

Pravo na dodatak iz stavka 1. alineja 8. ovog članka ostvaruje se ispunjenjem jednog od navedenih uvjeta, ovisno što je povoljnije za zaposlenika.

Noćni rad je rad u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Prekovremenim radom, kad je rad zaposlenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka i petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom i nedjeljom.

Ako je rad zaposlenika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je svaki sat rada duži od dnevnog radnog vremena te svaki sat rada duži od 40 sati tjedno.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada zaposlenik može koristiti slobodan radni dan.

### **Članak 14.**

Zbog prirode djelatnosti Ustanove, odnosno povećanja obima poslova u određenom vremenu, osiguranja većeg broja slobodnih dana i uštede energije, zbog rada na dane državnih blagdana i neradnih dana, prirode određenih poslova, ostvarivanja Godišnjeg programa Ustanove, nedovoljnog broja izvršitelja prema Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada te drugim sličnim slučajevima može se uvesti preraspodjela radnog vremena.

Preraspodjela radnog vremena zaposlenika Ustanove može se obavljati u tijeku godine i u drugim slučajevima propisanim zakonom ili općim aktom Ustanove.

Ako narav posla to zahtijeva, puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom jedne kalendarske godine u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### **Članak 15.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja do 42 dana u visini od 85 % od njegove plaće ostvarene od prethodna tri mjeseca prije nego je započeo bolovanje.

Naknadu od 100 % iznosa plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca ima zaposlenik koji je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

#### **Članak 16.**

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada u visini plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu odnosno u visini njegove bruto prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad, ako je to povoljnije za zaposlenika.

#### **Članak 17.**

Zaposleniku pripada regres za korištenje godišnjeg odmora.

O visini regresa odlučuje ravnatelj sukladno mogućnostima i u skladu s financijskim planom Ustanove.

Pravo na regres ima svaki zaposlenik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Isplata regresa isplatit će se u cijelosti najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

#### **Članak 18.**

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u tri mjeseca prije umirovljenja.

#### **Članak 19.**

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada u visini 3 (tri) prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca i troškove pogreba,
- smrti zaposlenika – 2 (dvije) prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca,
- smrti supružnika, djeteta i roditelja – 1 (jedna) prosječna neto plaća koju je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca.

#### **Članak 20.**

Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana – jednom godišnje 2 (dvije) prosječne mjesečne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca,
- nastanka teške invalidnosti zaposlenika, malodobne djece ili supružnika zaposlenika – u visini 1 (jedne) prosječne mjesečne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca,
- zaposlenik ima pravo na pomoć pri kupnji medicinskih pomagala, odnosno lijekova za koje troškove barem dijelom snosi HZZO, te ako doplata za pomagala odnosno lijekove iznosi više od jedne proračunske osnovice, u tom slučaju zaposlenik ima pravo na pomoć jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice.

## **Članak 21.**

Zaposleniku upućenom na službeni put u zemlji pripada puna naknada troškova prijevoza, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja.

Dnevnica se isplaćuje u najmanjem iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez. Dnevnica za putne troškove u inozemstvo obračunava se do iznosa propisanih temeljem Odluke za korisnike državnog proračuna.

## **Članak 22.**

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se na način kako je to uređeno za državna tijela. Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

## **Članak 23.**

Naknada za odvojeni život isplaćuje se pod uvjetima i na način kao za zaposlene u državnoj upravi.

## **Članak 24.**

Zaposleniku se isplaćuje i naknada za topli obrok u visini neoporezivog godišnjeg iznosa za tu namjenu, a ista se isplaćuje u novcu.

## **Članak 25.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla, pod uvjetom daje udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra ili više.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte.

Pravo na naknadu troškova prijevoza ima pod istim uvjetima i zaposlenik koji ne koristi javni prijevoz, nego osobno vozilo i slično.

## **Članak 26.**

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

## **Članak 27.**

Zaposleniku se može isplatiti jubilara nagrada za neprekidni staž kod istog poslodavca,

ukoliko navrši:

- 5 godina - u visini 1,00 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca
  - 10 godina - u visini 1,25 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca
  - 15 godina - u visini 1,50 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca
  - 20 godina - u visini 1,75 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca
  - 25 godina - u visini 2,00 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca
  - 30 godina - u visini 2,50 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca
  - 35 godina - u visini 3,00 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca
  - 40 godina - u visini 4,00 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca
  - 45 godina - u visini 5,00 prosječne neto plaće koje je zaposlenik ostvario u posljednja tri mjeseca.
- Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što zaposlenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

#### **Članak 28.**

Svakom zaposleniku roditelju dijeta mlađem od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana sv. Nikole do maksimalnog neoporezivog iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez sukladno financijskim mogućnostima.

#### **Članak 29.**

Zaposleniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica) za sve zaposlenike u visini pojedinačne vrijednosti koja ne prelazi iznos na koji se prema propisima ne plaća porez. O visini božićnice odlučuje ravnatelj sukladno financijskim mogućnostima.

#### **Članak 30.**

Zaposleniku se isplaćuje prigodna naknada za uskršne blagdane koja ne može biti veća od neoporezivog godišnjeg iznosa za tu namjenu, sukladno financijskim mogućnostima.

#### **Članak 31.**

Svi zaposlenici imaju jednom u dvije godine pravo na sistematski pregled, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem Ustanove.

#### **Članak 32.**

Zaposlenik ostvaruje zaštitu glede plaće i naknade plaće za vrijeme invalidnosti i smanjene

radne sposobnosti sukladno zakonu, propisima donesenim temeljem zakona.

### **Članak 33.**

Osposobljavanje pripravnika (pripravnički staž) traje najduže jednu godinu, ako zakonom nije drugačije definirano.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85 % plaće koju čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je pripravnik raspoređen i osnovice za obračun plaće.

## **PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 34.**

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnika o plaćama i naknadama od 05. siječnja 2024.g., I. izmjene Pravilnika o plaćama i naknadama od 14. ožujka 2024.g., II. izmjene Pravilnika o plaćama i naknadama od 05. srpnja 2024.g., III. izmjene Pravilnika o plaćama i naknadama od 27. prosinca 2024.g.

### **Članak 35.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana donošenja, objavljuje se na oglasnoj ploči i na web stranici Ustanove.

KLASA: 011-02/25-01/02

URBROJ: 2133-16-03-01-25-1

Nova Kršlja, 10. prosinca 2025. godine



PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Zoran Luketić



baračeve  
špilje  
barač caves

Javna ustanova Baračeve špilje