

Na osnovu članka 22. Statuta Javne ustanove Baraćeve špilje od 13. svibnja 2021. godine i članka 18. Pravilnika o radu Javne ustanove Baraćeve špilje od 09. svibnja 2014. godine i članka 14. Pravilnika o dopuni Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu od 14. listopada 2022. godine, ravnateljica Javne ustanove Baraćeve špilje raspisuje

## **NATJEČAJ**

### **ZA PRIJAM U RADNI ODNOS RADNIKA (M/Ž)**

#### **NA NEODREĐENO VRIJEME ZA SLJEDEĆE RADNO MJESTO:**

#### **Stručni suradnik za ugostiteljstvo i trgovinu – 1 izvršitelj/ica**

##### **Uvjeti:**

- Završen preddiplomski i/ili diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij ili stručni studij u trajanju od najmanje tri godine iz područja društvenih znanosti
- Najmanje dvije godine radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima
- Poznavanje jednog stranog jezika
- Poznavanje rada na računalu
- Položen vozački ispit B kategorije

##### **Za natječaj na radno mjesto kandidati trebaju priložiti:**

- prijavu/zamolbu
- životopis
- presliku domovnice
- presliku osobne iskaznice
- presliku vozačke dozvole
- presliku dokaza o stručnoj spremi (diploma)
- dokaz o radnom stažu (elektronički zapis radno – pravnog statusa iz baze podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje – izdan u vrijeme trajanja ovog natječaja);
- potvrdu ili drugi odgovarajući dokaz prethodnog/prethodnih poslodavaca da je kandidat radio na odgovarajućim poslovima (npr. ugovor o radu, potvrda poslodavca, rješenje o rasporedu)
- izvornik ili ovjerenu presliku uvjerenja o nekažnjavanju (ne starije od 6 mjeseci)

Posao radnog mjesta obavljat će se u Rakovici.

##### **NAPOMENE:**

Ustanova izabranom kandidatu ne osigurava smještaj.

Prijavom na natječaj kandidat daje privolu Javnoj ustanovi Baraćeve špilje za prikupljanje i obradu osobnih podataka navedenih u prijavi na natječaj te dokumentaciji dostavljenoj s prijavom, u svrhu odabira kandidata, te privolu na objavu/dostavu obavijesti o rezultatima

natječaja koja se dostavlja svim kandidatima i/ili objavljuje na web stranicama Ustanove. Privola za prikupljanje i obradu osobnih podataka je uvjet za prijavu na natječaj.

Prijavu na natječaj mogu podnijeti osobe oba spola sukladno članku 13. stavku 3. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08 i 69/17).

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate pod jednakim uvjetima.

*Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju posebnog zakona, u prijavi su dužni pozvati se na to pravo te dostaviti dokaze o priznavanju posebnog statusa, te dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod prethodnog poslodavca.*

*Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.*

*Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>*

*Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.*

*Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>*

*Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj*

157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokaz o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

**Rok za podnošenje prijave je 8 dana od dana objave natječaja na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.**

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati. Osobe koje podnesu nepotpune i/ili nepravovremene prijave na natječaj ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

Za kandidate koji se prijavljuju na natječaj za oglašeno radno mjesto i ispunjavaju formalne uvjete natječaja, provest će se pismeno testiranje i/ili intervju.

Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdit će listu kandidata/kinja koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te će na službenoj web stranici i na oglasnoj ploči objaviti mjesto i vrijeme održavanja pismenog testiranja i/ili intervjuja najmanje 3 dana prije održavanja provjere.

Ako kandidat ne pristupi pismenom testiranju i/ili intervjuu, smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Natječaj je objavljen na stranicama HZZ-a 25. listopada 2022. godine i na službenoj internet stranici Javne ustanove Baraćeve špilje; **zadnji dan roka za podnošenje prijave je 04. studeni 2022. godine.**

Prijave s traženom dokumentacijom, u zatvorenoj omotnici s naznakom “*Natječaj za posao – Stručni suradnik za ugostiteljstvo i trgovinu*“ dostavljaju se osobno u prostorije Ustanove, DVD Rakovica, Rakovica 29 c (pon-pet 07:00 do 10:00 h) ili šalju preporučenom pošiljkom na adresu: Javna ustanova Baraćeve špilje, Nova Kršlja 47A, 47245 Rakovica.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

KLASA: 112-01/22-01/09

URBROJ: 2133-16-03-02/01-22-2

Nova Kršlja, 25. listopada 2022. godine

RAVNATELJICA  
Tihana Oštrina, struč. spec. oec.

## **NATJEČAJ ZA STRUČNOG SURADNIKA ZA UGOSTITELJSTVO I TRGOVINU (M/Ž)**

1 IZVRŠITELJ/IZVRŠITELJICA NA NEODREĐENO VRIJEME OBJAVLJEN U HRVATSKOM ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE, PODRUČNA SLUŽBA KARLOVAC, ISPOSTAVA SLUNJ dana 25. listopada 2022. godine - natječaj je otvoren do 04. studeni 2022. godine

### **OPIS POSLOVA:**

- Cjelovito vođenje i koordiniranje svih procesa i poslova u ugostiteljskim objektima Ustanove te u kiosku i suvenirnicama
- Odgovornost za primjenu svih zakonskih propisa i standarda za područje ugostiteljstva i trgovine te pravovaljano isticanje svih zakonom propisanih informacija i obavijesti na prodajnim i uslužnim prostorima
- Prati propise iz svog djelokruga i odgovoran je za njihovu primjenu
- Obavlja poslove osmišljavanja i kontinuiranog prilagođavanja ponude s ciljem poticanja razvoja i prodaje lokalnih, autohtonih proizvoda
- Organizacija zaposlenika na svim radnim zadacima u okviru uslužnih i prodajnih prostora, izrada rasporeda rada prema zahtjevima posla te vođenje evidencije rada
- Odgovornost za čuvanje robe, kontrolu kvalitete i primjerenu prezentaciju
- Odgovornost za poslovne i inventurne rezultate
- Odgovornost za ispravan prijem, skladištenje i deklariranje robe
- Odgovornost za blagajne i dnevni obračun prometa
- Izrada narudžbi, slaganje robe, praćenje rokova
- Vodi primke, izrađuje kalkulacije, cjenike, provodi inventure i usklađivanje stanja
- Briga o čistoći prostorija za usluživanje i prodaju
- Zaprimanje primjedbi i reklamacija gostiju u vezi proizvoda, hrane, pića i rada osoblja te pripremanje odgovora na iste
- Kontrola rada zaposlenika (stručnost, točnost, brzina, način ophođenja s gostima, primjena standarda)
- Obuka novih (sezonskih) zaposlenika i učenika na praksi
- Briga o asortimanu robe te funkcionalnosti i ispravnosti uređaja, opreme i sredstava za rad
- Koordinacija i suradnja sa drugim odjelima kod organizacije većih grupa i održavanja manifestacija, skupova i dr. Te osiguravanje posebnih ponuda za iste
- Organizacija catering obroka i sudjelovanje u organizaciji sastanaka, skupova, seminara i dr.
- Organizacija inventure sitnog inventara i izrada godišnjeg popisa potreba sitnog inventara za sve uslužne i prodajne prostorije
- Odgovornost za sanitarnu ispravnost radnog prostora, za urednost zaposlenika i ispravnost sanitarnih knjižica
- Izrada i kontrola primjene normativa i cjenika
- Osmišljavanje i briga o redovnim promjenama cjenika, menu-a, jelovnika, sezonskih ponuda, gastro događaja i dr.
- Sudjeluje u predlaganju plana nabave za potrebe trgovine i ugostiteljstva
- Nazočnost za vrijeme inspekcijskih nadzora
- Odgovornost za primjenu mjera i sredstva zaštite na radu za sve zaposlenike trgovine i ugostiteljstva

- Podnosi voditelju odjela odgovarajuća izvješća o realizaciji programskih aktivnosti iz djelokruga radnog mjesta
- Obavlja i druge poslove po nalogu voditelja odjela, stručnog voditelja i ravnatelja
- Za svoj rad odgovara voditelju odjela, stručnom voditelju i ravnatelju
- Obavlja i druge poslove po nalogu voditelja odjela, stručnog voditelja i ravnatelja

Plaću zaposlenika čini umnožak pripadajućeg koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta (2,4) i osnovice za obračun plaće od 4.000,00 kn (bruto), uvećana 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

**NA RADNO PRAVNI ODNOS ZAPOSLENIKA PRIMJENJUJU SE  
ODREDBE:**

- Zakona o radu (Narodne novine, broj 98/19)
- Pravilnik o radu Javne ustanove Baraćeve špilje
- Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Javne ustanove Baraćeve špilje
- Pravilnik o plaćama i naknadama u Javne ustanove Baraćeve špilje
- ostali akti Ustanove

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA  
PREDSJEDNICA  
Marija Jandrić, bacc. publ. admin..