**OBRAZAC PRIJAVE NA NATJEČAJ ZA ZAPOŠLJAVANJE**

|  |
| --- |
|  |
| **Ime i prezime:** |
| **Datum i mjesto rođenja:** |
| **OIB:** |
| **Adresa prebivališta\* i boravišta\*, te broj tel./mob.:** |
| **Obrazovanje\* i radno iskustvo\*:** |
| **Prijavljujem se na radno mjesto:** |
| **Ukoliko postoji zakonska prednost pri zapošljavanju navesti\*:** |
| **Priloženi dokumenti\*:** |
| **Napomene (ako ih ima):** |

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020.g.

 Vlastoručni potpis kandidata

***NAPOMENE:***

***- obrazac prijave na natječaj za zapošljavanje (za turističku sezonu 2020.) mogu popuniti isključivo kandidati koji su bili u radnom odnosu s Ustanovom u turističkoj sezoni 2019.***

*- ostali kandidati koji se žele prijaviti na natječaj za zapošljavanje za turističku sezonu 2020. dužni su sukladno obavljenom javnom natječaju uz prijavu na predmetni natječaj priložiti traženu dokumentaciju*

\* **adresa prebivališta** = adresa navedena u važećoj osobnoj iskaznici

\* **adresa boravišta** = adresa s koje će kandidat dolaziti na posao i odlaziti s posla ukoliko se adresa boravišta razlikuje od prijavljene adrese prebivališta kandidata

\* **obrazovanje** = navesti stečeno zanimanje i/ili zvanje nakon završetka osnovne škole, srednje škole i/ili fakulteta

\* **radno iskustvo** = navesti ukupan radni staž, te radni staž ostvaren u Ustanovi (podrazumijeva se radni staž evidentiran u radnoj knjižici odnosno u HZMO-u)

**\* zakonska prednost pri zapošljavanju** - kandidati koji su bili u radnom odnos s Ustanovom u turističkoj sezoni 2019., a pozivaju se na zakonsku prednost pri zapošljavanju dužni su dostaviti priloge kojima dokazuju navedenu prednost sukladno objavljenom javnom natječaju

**\* priloženi dokumenti** - kandidati koji su bili u radnom odnosu s Ustanovom u turističkoj sezoni 2019., dužni su popuniti „Obrazac prijave na natječaj za zapošljavanje (za turističku sezonu 2020.)“, te priložiti izvornik ili ovjerenu presliku uvjerenja o nekažnjavanju (ne starije od 6 mjeseci) i potvrdu HZMO-a o radnom stažu