

JAVNA USTANOVA ZA UPRAVLJANJE ZAŠTIĆENIM PRIRODNIM
VRIJEDNOSTIMA NA PODRUČJU OPĆINE RAKOVICA NATURA SUBTERRANEA



PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA

JAVNE USTANOVE „NATURA SUBTERRANEA“

LIPANJ, 2014

Na temelju članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama ("Narodne novine", broj 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08), članka 6. Odluke o osnivanju Javne ustanove za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica (od 23.06.2004. godine) i članka 22. Statuta Javne ustanove za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica (od 23.06.2004. godine), Upravno vijeće Javne ustanove za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području općine Rakovica na svojoj 4. sjednici održanoj dana 13. lipnja 2014. godine donosi

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA U JAVNOJ USTANOVI NATURA SUBTERRANEA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom o plaćama i naknadama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se plaće, naknade i druga materijalna prava djelatnika Javne ustanove Natura Subterranea (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Članak 2.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se opći propisi.

II. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE

Članak 3.

Radnici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade.

1. Plaća

Članak 4.

Plaću radnika Ustanove čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se posebnom odlukom Ustanove.

Članak 5.

Naziv radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuje se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Javne ustanove Natura Subterranea (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu).

Članak 6.

Vrijednost koeficijenta radnih mjesta utvrđuje se ovim Pravilnikom.

Članak 7.

Za nadprosječne rezultate u radu radnici Ustanove mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće radnika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak na plaću.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata rada i način isplate dodatka za uspješnost na radu uređuje se prema propisima tijela osnivača.

Članak 8.

Radnik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak.

Dodatak za poslove s posebnim uvjetima ulazi u plaću.

Članak 9.

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje u razdobljima koja ne smiju biti dulja od mjesec dana.

Ako ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

Članak 10.

Pravo na plaću radnici ostvaruju kad su stvarno započeli sa radom, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

Pravo na povećanje plaće radnici ostvaruju od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kad su ostvarili pravo na povećanje plaće.

Članak 11.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine radniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se radniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospelosti, ili se ne isplate u cijelosti, radniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Ustanova dužna isplatiti radniku.

Članak 12.

Jedinstveni naziv radnih mjesta i koeficijena složenosti poslova u Ustanovi su:

RADNICI: KOEFICIJENT:

a) Položaj I. vrste zvanja

- Ravnatelj Ustanove - 1,80
- Stručni voditelj - voditelj Odjela nadzora zaštite prirode - 1,60
- Voditelj odjela zajedničkih poslova – 1,50
- Glavni čuvar prirode – 1,40

b) Radna mjesta I. vrste zvanja

- Stručni suradnik za financije i računovodstvo - 1,4
- Stručni suradnik za razvojne programe, marketing i prodaju 1,4
- Stručni suradnik - 1,4
- Tajnik ustanove 1,5

c) Radna mjesta III. vrste zvanja

- Čuvar prirode 1,1
- Administrativni referent 1,0
- Vodič 1,1
- Informator-blagajnik 1,0
- Voditelj odsjeka - domar 0,85

d) Radna mjesta IV. vrste

- Pomoćni radnik u hortikulturi 0,75
- Čistačica 0,75.

Članak 13.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za rad noću 40%,
- za prekovremeni rad 50%,
- za rad subotom 25%,
- za rad nedjeljom 50%,
- za rad u vrijeme blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i u rad na dan Uskrsa zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150%,
- za znanstveni stupanj magistar znanosti 8%,
- za znanstveni stupanj doktor znanosti 15%.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada radnik može koristiti slobodan radni dan.

Članak 14.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja do 42 dana u visini od 85 % od njegove plaće ostvarene od prethodna tri mjeseca prije nego je započeo bolovanje.

Naknadu od 100% iznosa plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca ima radnik koji je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 15.

Radniku pripada regres za korištenje godišnjeg odmora.

O visini regresa odlučuje ravnatelj sukladno mogućnostima i u skladu s financijskim planom Ustanove.

Pravo na regres ima svaki radnik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Članak 16.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri prosječne neto plaće koje je službenik ili namještenik ostvario u tri mjeseca prije umirovljenja.

Članak 17.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada u visini tri (3) prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca i troškove pogreba,
- smrti radnika – dvije (2) prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca,
- smrti supružnika, djeteta i roditelja – jedna (1) prosječna neto plaća koju je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca.

Članak 18.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja – jednom godišnje 2 (dvije) prosječne mjesečne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca,
- nastanka teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika – u visini 1 (jedne) prosječne mjesečne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca.
- radnik ima pravo na pomoć pri kupnji medicinskih pomagala, odnosno lijekova za koje troškove barem dijelom snosi HZZO, te ako doplata za pomagala odnosno lijekove iznosi više od jedne proračunske osnovice, u tom slučaju radnik ima pravo na pomoć jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice.

Članak 19.

Radniku upućenom na službeni put u zemlji pripada puna naknada troškova prijevoza, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja.

Dnevnica se isplaćuje u najmanjem iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez.

Dnevnica za putne troškove u inozemstvo obračunava se do iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna.

Članak 20.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta stalnog boravka radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se na način kako je to uređeno za državna tijela.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 21.

Naknada za odvojeni život isplaćuje se pod uvjetima i na način kao za zaposlene u državnoj upravi.

Članak 22.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte.

Pravo na naknadu troškova prijevoza ima pod istim uvjetima i radnik koji ne koristi javni prijevoz, nego osobno vozilo i slično.

Članak 23.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadić će mu se troškovi u iznosu 2,00 kn po prijeđenom kilometru.

Članak 24.

Radniku može se isplatiti jubilara nagrada za neprekidni staž kod istog poslodavca, ukoliko navrši:

- 5 godina - u visini 1,00 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca
- 10 godina - u visini 1,25 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca
- 15 godina - u visini 1,50 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca
- 20 godina - u visini 1,75 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca

- 25 godina - u visini 2,00 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca
- 30 godina - u visini 2,50 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca
- 35 godina - u visini 3,00 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca
- 40 godina - u visini 4,00 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca
- 45 godina - u visini 5,00 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 25.

Svakom radniku roditelju dijeta mlađem od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana sv. Nikole u najmanjem iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez.

Članak 26.

Radniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane (božićnica). O visini božićnice odlučuje ravnatelj sukladno mogućnostima.

Članak 27.

Svi radnici imaju jednom u tri godine pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem Ustanove.

Članak 28.

Radnik ostvaruje zaštitu glede plaće i naknade plaće za vrijeme invalidnosti i smanjene radne sposobnosti sukladno zakonu, propisima donesenim temeljem zakona.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 29.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti članci o plaćama iz Pravilnika o radu i plaćama zaposlenika Javne ustanove za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima na području Općine Rakovica od 27. svibnja 2005. godine.

Članak 30.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 012-01/14-01/03

URBROJ: 01-01/2014

Nova Kršlja, 13. lipnja 2014. godine

Predsjednica Upravnog vijeća

Darka Spudić, dipl.ing.biol.

Ovaj Pravilnik o Plaćama i naknadama objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 13. lipnja 2014. godine, te stupa na snagu dana 21. lipnja 2014. godine.

Ravnatelj JU Natura Subterranea

Kristijan Bitunjac, dipl.iur